

## Brentano - de organisatie

Brentano is dé zorgorganisatie voor senioren in Amstelveen. Brentano gelooft in de kracht van samen. Ze is een verbinder in de buurt (een goede buur) en streeft naar zelf- en samen redzaam zijn.

Brentano werkt vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid en zet zich in voor het behoud van autonomie en veerkracht van mensen. Dit doen zij door oprechte aandacht voor de medewerkers, cliënten, vrijwilligers en het netwerk. Brentano zet zich in voor werkgeluk met betekenisvol werk waar men samen voldoening en plezier in ervaart. Ze benut talent en biedt ruimte voor persoonlijke en professionele groei en ze zet volop in op zeggenschap & veerkracht van de professionals! *Zorgvuldig, aangenaam en betrouwbaar* zijn de kernwaarden.

Met bijna 600 medewerkers en ruim 250 vrijwilligers biedt Brentano dagelijks verzorging, verpleging, diensten en services aan zo'n 700 cliënten. Brentano kent een eenhoofdige raad van bestuur.

Brentano bevindt zich momenteel in de afronding van de transitie van verzorgingshuis naar verpleeghuis. Daarnaast zijn er op vlak van huisvesting, bedrijfsvoering en innovaties veel ontwikkelingen gaande. De belangrijkste uitdagingen voor Brentano voor de komende periode zijn:

- **Afronden dubbele transitie**

De transitie van verzorgingshuis naar verpleeghuiszorg bevindt zich in een afrondende fase en ook leiderschap en samenwerking in de teams zijn in verdergaande ontwikkeling.

- **Eigentijds welzijn-wonen-zorg vormgeven**

De steeds complexer wordende zorgbehoefte, samen met de toenemende personeelsschaarste, vragen om het door-ontwikkelen van persoonsgerichte welzijn-wonen-zorg concepten waarbij rekening gehouden wordt met het (verouderd) vastgoed van Brentano, digitalisering en herziening van werkprocessen.

- **Nieuwbouwplannen**

Brentano is volop bezig met nieuwbouwplannen voor één van de locaties ('t Huis aan de Poel).

- **Eigenaarschap en excellent werkgeverschap**

Er is een grote betrokkenheid van medewerkers en een groeiend eigenaarschap bij medewerkers. Brentano voelt echter ook de druk op de arbeidsmarkt. Er wordt ten daarom volop ingezet op onderscheidend werkgeverschap.

- **Positief gezond (samen)werken**

Brentano zet vol in op effectieve teams die fijn samenwerken en de missie van Brentano naleven, positief gezond (samen)werken. Medezeggenschap vormt een belangrijke pijler. Wij hebben een open en transparante band met de ondernemingsraad, (centrale) cliëntenraden en maken werk van professionele zeggenschap en veerkracht. Het samenwerken met familie en naasten wordt steeds meer en meer een onmisbare pijler binnen de ouderenzorg. Brentano zet hier volop in.

### De raad van toezicht Brentano

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, waaronder de voorzitter. Bij de zittende leden is expertise op het gebied van financiën, kwaliteit van zorg, bedrijfsvoering, huisvesting, HR, ICT, innovatie en governance goed belegd. De leden beschikken over algemene toezichthoudende competenties, vervullen transparant en verantwoordelijk hun rol vanuit een collectieve verantwoordelijkheid volgens de Governance Code Zorg en zijn voldoende beschikbaar. De leden van de raad van toezicht zijn intrinsiek gemotiveerd om vanuit hun rol een bijdrage te leveren aan het waarborgen van goede zorg door Brentano en het realiseren van de maatschappelijke doelstellingen. De raad van toezicht heeft een toezichthoudende en professionele focus en heeft samen met de raad van bestuur een visie op besturen en toezichthouden bij Brentano uitgewerkt.

De raad vergadert minimaal zes keer per jaar in volledige samenstelling. De commissie kwaliteit & veiligheid vergadert vier keer per jaar. Daarnaast is er tweemaal per jaar een overleg met de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad en is de raad aanwezig bij diverse-bijeenkomsten.

### Kennis/ ervaring en competenties lid raad van toezicht

<i>Visie op zorg</i>	Heeft een goed beeld van de trends en ontwikkelingen in de (ouderen)zorg, medezeggenschap en de arbeidsmarktvragestukken.
<i>Cliënt- en medewerkersgericht</i>	Heeft focus op de behoeften van cliënten, mantelzorgers en medewerkers/ vrijwilligers en kijkt mede van daaruit naar de bestuurlijke vraagstukken.
<i>Good governance</i>	Heeft een scherp oog voor goed toezicht. Brentano volgt daarbij de vier waarden van de NVTZ als leidraad voor professionalisering (goed beslagen ten ijs, evaluatie en reflectie, transparantie en de dialoog).
<i>Duurzaam innovatief</i>	Heeft expertise op het gebied van innovatie in de zorg, met name op het gebied van sociale innovatie en duurzame inzetbaarheid.
<i>Empathisch en communicatief</i>	Heeft oog voor het welzijn van cliënten en medewerkers, investeert in een goede relatie met de centrale cliëntenraad en ondernemingsraad en draagt bij aan het goede gesprek in de raad van toezicht en met de verschillende gremia.
<i>Autonoom en stevig</i>	Vormt een eigen onafhankelijk oordeel en brengt dit in.
<i>Open en reflectief</i>	Is open en reflectief, zowel naar de eigen rol als naar de raad als collectief.