

# Nieuwe visie op organiseren van zorgteams in ontwikkeling

In het verleden is er bij Brentano gekozen voor kleine teams en een platte organisatiestructuur, zodat de bewoner goed in beeld is en je als zorgprofessional samen met je team de zorg voor je cliënt en voor je team kunt regelen. Maar de rolverdeling en structuren binnen de teams zijn toen niet goed uitgewerkt. Dat zorgt voor veel onduidelijkheid binnen de teams. Wie is nu waar verantwoordelijk voor? Bij wie kun je terecht als je vastloopt en welke rol krijgen flexers, inval- en uitzendkrachten? Die onduidelijkheid zorgt voor onrust op de werkvloer en dat is niet fijn. Daarnaast geven veel Brentanen aan zich niet gezien en gewaardeerd te voelen.

Omdat werkplezier een belangrijke doelstelling is van Brentano, zijn medewerkers in een regieteam uitgenodigd om mee te denken over de visie op organiseren en verantwoordelijkheden van teams binnen Brentano. Door middel van gespreksgroepen op locaties is informatie opgehaald over knelpunten en oplossingen. De klantreis is in beeld gebracht en er zijn drie scenario's uitgewerkt om de organisatiestructuur anders vorm te geven.

Uit de drie scenario's zal één scenario worden gekozen door de het regieteam en voorgelegd worden aan het managementteam en onze adviesorganen waaronder de ondernemingsraad. Die keuze valt half september. Vervolgens stemmen we in het regieteam af hoe we deze nieuwe besturingsfilosofie vorm kunnen gaan geven. Het zal veel werkprocessen raken. We hopen uiteindelijk samen met de medewerkers een duidelijke besturingsfilosofie en organisatiestructuur te ontwikkelen, zodat iedereen weet waar hij/zij aan toe is en we onze volle aandacht kunnen richten op de zorg voor onze bewoners.

Wordt vervolgd!

Het regieteam,

Sylvia Hottentot, Patricia Kok, Annie Zijlstra, Dorine Katz, Martine Juch, Margriet van Scherpenzeel en Angelique Schuitemaker